



VIRAGE BÉNÉFIQUE VERS LA FIDÉLISATION DES EMPLOYÉS

Le Plan V est un outil qui renforce la fidélisation des employés en agissant sur leurs motivations afin de réduire les départs récurrents.

1. POINT DE DÉPART

Employés

- Dresser un profil des gens qui composent l'entreprise: âge, loisirs, situation familiale, aspirations, vision de la vie;
- Soumettre le questionnaire du Plan V aux employés et compiler les données.

Employeur

- Dresser un bilan des mesures existantes mises en place par l'entreprise;
- Obtenir un plan des lieux physiques, aménagement actuel et potentiel.

2. POINT D'ARRIVÉE

Formuler des recommandations et proposer des outils suivant les 5 étapes du Plan V.

LES 5 ÉTAPES DU PLAN V

Échelle des besoins fondamentaux et des motivations des employés

